

## BÁO CÁO

### Về việc Tiền lương, phụ cấp, thù lao của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Ban điều hành PVOIL năm 2025, kế hoạch năm 2026

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Tổng công ty Dầu Việt Nam - CTCP

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 đã được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/6/2020;

Căn cứ Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Tổng công ty Dầu Việt Nam – CTCP;

Căn cứ kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025 và kế hoạch hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2026 của Tổng công ty Dầu Việt Nam – CTCP (PVOIL);

Hội đồng quản trị kính báo cáo Đại hội đồng cổ đông Quỹ tiền lương, phụ cấp, thù lao của Hội đồng quản trị (HĐQT), Ban kiểm soát (BKS), Ban điều hành thực hiện năm 2025 và kính trình ĐHĐCĐ thông qua kế hoạch tiền lương, phụ cấp, thù lao năm 2026 của HĐQT, BKS như sau:

#### I. Báo cáo tiền lương, phụ cấp, thù lao năm 2025:

1. Điều chỉnh kế hoạch tiền lương, phụ cấp thù lao năm 2025 của thành viên HĐQT, BKS:

Căn cứ Nghị quyết số 11/NQ-ĐHĐCĐ ngày 25/4/2025 của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 của Tổng công ty Dầu Việt Nam – CTCP trong đó thông qua nội dung kế hoạch tiền lương, phụ cấp, thù lao năm 2025 của HĐQT, BKS;

Căn cứ các văn bản quy định hiện hành về tiền lương, phụ cấp, thù lao, tiền thưởng; Để phù hợp với chủ trương cải cách chính sách tiền lương của Nhà nước, xu hướng tiền lương thị trường và mục tiêu xây dựng chính sách tiền lương giúp giữ chân đội ngũ nòng cốt trong bối cảnh thị trường xăng dầu biến động, cạnh tranh ngày càng khốc liệt; Trên cơ sở ý kiến của cổ đông lớn nhất, PVOIL kính trình ĐHĐCĐ thông qua điều chỉnh kế hoạch tiền lương, phụ cấp, thù lao năm 2025 của HĐQT, BKS như sau:

1.1. Số thành viên HĐQT, BKS bình quân kế hoạch năm 2025:

- Số thành viên HĐQT:

+ Làm việc theo chế độ chuyên trách: 4,68 người bình quân (bao gồm 01 Thành viên HĐQT là Tổng Giám đốc); trong đó bổ sung 01 người làm việc theo chế độ chuyên trách từ ngày 25/4/2025.

+ Làm việc theo chế độ không chuyên trách: 3,33 người bình quân (bao gồm 01 Thành viên HĐQT là Tổng Giám đốc).

- Số thành viên BKS: 03 người làm việc theo chế độ chuyên trách.

1.2. Tiền lương, phụ cấp, thù lao của HĐQT, BKS:

a) Hội đồng quản trị:



- Quỹ tiền lương: **11.662.080.000 đồng** (bao gồm tiền lương của Thành viên HĐQT là Tổng Giám đốc).

- Thù lao, phụ cấp Thành viên HĐQT không chuyên trách:

+ Thù lao của Thành viên HĐQT: 18.800.000 đồng/người/tháng

+ Phụ cấp cho Thành viên độc lập HĐQT: 18.800.000 đồng/người/tháng.

b) Ban kiểm soát: **5.616.000.000 đồng**.

2. Báo cáo tiền lương, phụ cấp, thù lao thực hiện năm 2025 của Người quản lý

Trên cơ sở kế hoạch tiền lương, phụ cấp, thù lao được điều chỉnh; căn cứ hiệu quả sản xuất kinh doanh năm 2025 (sau khi đã loại trừ yếu tố khách quan) và các quy định của pháp luật hiện hành, Quy chế trả lương, phụ cấp, thù lao của PVOIL, Tổng công ty xác định quỹ tiền lương, phụ cấp, thù lao thực hiện năm 2025 và kính báo cáo ĐHCĐ như sau:

2.1. Số Người quản lý bình quân Tổng công ty năm 2025:

- Số thành viên HĐQT:

+ Làm việc theo chế độ chuyên trách: 4,68 người bình quân (bao gồm 01 Thành viên HĐQT là Tổng Giám đốc).

+ Làm việc theo chế độ không chuyên trách: 3,33 người bình quân (bao gồm 01 Thành viên HĐQT là Tổng Giám đốc).

- Số thành viên BKS: 03 người làm việc theo chế độ chuyên trách

- Người quản lý khác (các Phó Tổng Giám đốc và Kế toán trưởng): 5,74 người.

2.2. Tiền lương, phụ cấp, thù lao của Người quản lý<sup>1</sup>:

a) Hội đồng quản trị:

- Quỹ tiền lương: **11.662.080.000 đồng** (bao gồm tiền lương của TV HĐQT là Tổng Giám đốc), bằng quỹ tiền lương kế hoạch điều chỉnh.

- Quỹ thù lao, phụ cấp TV HĐQT không chuyên trách: **751.248.000 đồng** (bao gồm thù lao của HĐQT là Tổng Giám đốc), tương ứng với mức thù lao, phụ cấp bình quân là 18.800.000 đồng/người/tháng.

b) Ban kiểm soát: **5.616.000.000 đồng**, bằng quỹ tiền lương kế hoạch điều chỉnh.

c) Người quản lý khác (các Phó Tổng Giám đốc và Kế toán trưởng): **12.775.440.000 đồng**.

Chi tiết tiền lương, phụ cấp, thù lao của từng TV HĐQT, TV BKS và những Người quản lý khác được trình bày tại BCTC riêng đã được kiểm toán cho năm 2025.

## II. Kế hoạch tiền lương, phụ cấp, thù lao năm 2026 của HĐQT, BKS:

PVOIL xây dựng kế hoạch phụ cấp, thù lao, tiền lương, thu nhập của HĐQT, BKS năm 2026 dựa trên tình hình thực hiện năm 2025, kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 và các quy chế, quy định, văn bản hiện hành về chế độ tiền lương, phụ cấp, thù lao, tiền thưởng, phúc lợi,... của Nhà nước, cổ đông lớn và PVOIL như sau:

1. Đối với thành viên HĐQT, BKS làm việc theo chế độ không chuyên trách/kiêm nhiệm:

<sup>1</sup> Tổng tiền lương, phụ cấp, thù lao của các thành viên HĐQT và BKS (trước thuế) này chưa bao gồm các khoản: tiền thưởng, phúc lợi,... được hưởng theo quy định nội bộ hiện hành của PVOIL.



*Handwritten signature*

- Thù lao của Thành viên HĐQT: 18.800.000 đồng/người/tháng
- Phụ cấp cho Thành viên độc lập HĐQT: 18.800.000 đồng/người/tháng.
- Thù lao của Thành viên BKS (nếu có): 14.000.000 đồng/người/tháng.
- Chế độ tiền thưởng từ quỹ thưởng Ban quản lý điều hành hằng năm do Hội đồng quản trị xem xét thực hiện theo các văn bản nội bộ hiện hành và tình hình thực tế tại Tổng công ty.

2. Đối với Thành viên HĐQT, BKS làm việc theo chế độ chuyên trách: Giao cho HĐQT tổ chức thực hiện phù hợp với kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 và các quy định hiện hành về chế độ tiền lương, phụ cấp, thù lao, tiền thưởng, phúc lợi của Tổng công ty.

*Hàng tháng, Tổng công ty tạm chi trả tiền lương, phụ cấp, thù lao cho HĐQT, BKS và sẽ quyết toán khi kết thúc năm tài chính theo các quy định hiện hành và sẽ báo cáo ĐHCĐ theo quy định.*

Trân trọng kính trình./.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**

**Cao Hoài Dương**

