

Số: 4734../DVN-TCNS
V/v báo cáo chế độ, tiền lương, tiền
thưởng của Tổng công ty Dầu Việt Nam

TP. Hồ Chí Minh, ngày 17 tháng 7 năm 2017

Kính gửi:

- Bộ Kế hoạch và Đầu tư;
- Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của Tổng công ty Dầu Việt Nam:

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của Tổng công ty Dầu Việt Nam

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động: thực hiện theo quy định của Nhà nước, Tập đoàn đồng thời có xem xét tình hình trả lương, trả thưởng trên thị trường.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: thực hiện theo quy định của Nhà nước.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch/thực hiện:

- Quỹ tiền lương kế hoạch/thực hiện của lao động: thực hiện theo Nghị định 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ; Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh xã hội và hướng dẫn của Tập đoàn.

- Quỹ tiền lương kế hoạch/thực hiện của người quản lý doanh nghiệp: thực hiện theo Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ; Thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh xã hội và hướng dẫn của Tập đoàn.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của Tổng công ty Dầu Việt Nam

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: Tổng công ty xây dựng hệ thống thang bảng lương để làm cơ sở chi trả lương cho NLĐ đồng thời PVOIL cũng xây dựng các quy chế, quy định có liên quan để làm cơ sở chi trả các chế độ thưởng, phúc lợi và chế độ khác cho NLĐ (Thỏa ước lao động tập thể, quy định sử dụng quỹ KTPL, ...)

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: thực hiện theo quy định của Nhà nước, Tập đoàn và TULĐTT của Tổng công ty. Ngoài ra Tổng công ty cũng xây dựng khung CĐCS đối với Người đại diện được cử đến làm việc chuyên trách/kiêm nhiệm tại các Đơn vị.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của Tổng công ty Dầu Việt Nam.



**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA
TỔNG CÔNG TY DẦU VIỆT NAM NĂM 2016**

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo (2016)		Năm báo cáo (2017)
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		Tổng công ty		
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động (định mức/cuối kỳ)	Người	721	718	757
	Lao động bình quân	Ng.BQ	725	725	744
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	18.647	19.167	18.642
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	162.226	166.749	166.438
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	0	0	0
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	18.500	21.529	18.000
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp (định mức/cuối kỳ)	Người	14	14	14
	Lao động bình quân	Ng.BQ	15,25	15	13,33
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	27,39	27,54	27,45
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	7.574	8.195	6.475
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	41,39	45,53	40,48
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	0	0	0
6	Tiền thưởng, thu nhập (Tổng quỹ thu nhập)	Triệu đồng	8.138	10.785,6	6.967,9
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	44,47	59,92	43,56

Ghi chú:

- Tổng thu nhập bao gồm: Ăn ca, trang phục, bảo hiểm trách nhiệm cao, du lịch, khám sức khỏe định kỳ, phụ cấp Đảng – Đoàn, trợ cấp thâm niên ngành,...

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐTV, TGD (để b/c);
- Các PTGD (để biết);
- Các Ban/VP TCT;
- Lưu: VT, VP, CNTT, TCNS, KH.

**KT. TỔNG GIÁM ĐỐC
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC**



Nguyễn Tuấn Tú

Trang 2/2