

DỰ THẢO

BÁO CÁO

Quyết toán tiền lương, phụ cấp, thù lao năm 2019 và kế hoạch tiền lương, phụ cấp, thù lao năm 2020 của HĐQT, BKS PVOIL

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Tổng công ty Dầu Việt Nam - CTCP

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 68/2014/QH13 đã được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2014 và có hiệu lực kể từ ngày 01/7/2015;

Căn cứ Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Tổng công ty Dầu Việt Nam – Công ty cổ phần (PVOIL);

Căn cứ Nghị định số 53/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước; Thông tư số 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước;

Căn cứ kết quả SXKD năm 2019 và kế hoạch hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2020 của Tổng công ty Dầu Việt Nam,

Tổng công ty Dầu Việt Nam – CTCP kính trình Đại hội đồng cổ đông về quyết toán tiền lương, phụ cấp, thù lao năm 2019 và kế hoạch tiền lương, phụ cấp, thù lao năm 2020 của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát Tổng công ty như sau:

1. Quỹ tiền lương, phụ cấp của HĐQT, BKS:

Quỹ tiền lương, phụ cấp thực hiện năm 2019 và kế hoạch năm 2020 đối với Người quản lý tại PVOIL được xác định theo các nguyên tắc quy định tại Nghị định 53/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016, Thông tư 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 và văn bản hướng dẫn của Công ty mẹ - Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

- Thực hiện năm 2019: Tiền lương, phụ cấp bình quân của HĐQT và BKS giảm 0,2% so với kế hoạch ĐHĐCĐ thông qua; mức thù lao bình quân bằng kế hoạch ĐHĐCĐ thông qua.

- Kế hoạch năm 2020:

+ Mức tiền lương bình quân **cơ bản** của Người quản lý PVOIL là 36 triệu đồng/người/tháng;

+ Hệ số điều chỉnh tiền lương bình quân tăng thêm gắn với quy mô lợi nhuận của Tổng công ty theo hướng dẫn của Nhà nước và Tập đoàn Dầu khí Việt Nam $H_{ln} = 1,25$ ($P_{kh2020} = 350$ tỷ đồng năm trong khoảng từ 300 – 700 tỷ đồng);

Như vậy, mức tiền lương bình quân chung của Người quản lý PVOIL năm 2020 được tính tối đa là 36 triệu x $(1 + 1,25) = 81$ triệu đồng/người/tháng;

Tuy nhiên, để cân đối mặt bằng tiền lương chung cũng như đảm bảo chỉ tiêu lợi nhuận, Tổng công ty lựa chọn điều chỉnh mức tiền lương bình quân kế hoạch của Người quản lý **giảm 7,41%** so với tiền lương bình quân trần theo quy định và **bằng mức tiền lương bình quân thực hiện năm 2019**.

Chi tiết quỹ tiền lương thực hiện năm 2019 và kế hoạch 2020 như sau:

Đơn vị tính: triệu đồng

TT	Chức danh	Số người	Tổng quỹ tiền lương KH năm 2019 (ĐHĐCĐ đã thông qua)	Tổng quỹ tiền lương, phụ cấp TH năm 2019	Tổng quỹ tiền lương, phụ cấp KH năm 2020
I	Hội đồng quản trị	6	5.750	5.738	5.746
1	Chủ tịch HĐQT	1	1.074	1.071,5	1.073
2	Tổng Giám đốc kiêm TV HĐQT kiêm	1	1.074	1.071,5	1.073
3	Thành viên HĐQT	4	3.602	3.595	3.600
	Bình quân tháng		79,86	79,70	79,81
II	Ban kiểm soát	3	2.425	2.420	2.423
4	Trưởng ban	1	901	899	900
5	Thành viên BKS	2	1.524	1.521	1.523
	Bình quân tháng		67,35	67,22	67,31
III	Tổng cộng	9	8.174	8.158	8.170

Ghi chú:

- Số liệu trên làm tròn đến hàng triệu;
- Tổng tiền lương, phụ cấp của các thành viên HĐQT và BKS (trước thuế) nêu trên chưa bao gồm các khoản: tiền thưởng, phúc lợi, ... được hưởng theo quy định của nhà nước và PVOIL.

2. Quỹ thù lao

TT	Chức danh	Số người	Mức thù lao/tháng	Tổng quỹ thù lao thực hiện năm 2019	Tổng quỹ thù lao kế hoạch năm 2020
1	Thành viên HĐQT	1	15 triệu đồng	180 triệu đồng	180 triệu đồng

Tổng công ty Dầu Việt Nam kính trình Đại hội cổ đông xem xét thông qua.

Trân trọng!

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Hoàng Tuấn