

TỔNG CÔNG TY DẦU VIỆT NAM  
TỔNG CÔNG TY DẦU VIỆT NAM

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc  
TP.Hồ Chí Minh, ngày tháng năm 2018

## TỜ TRÌNH

**V/v kế hoạch tiền lương, thù lao, tiền thưởng  
của Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát  
Tổng công ty Dầu Việt Nam – Công ty cổ phần năm 2018**

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Tổng công ty Dầu Việt Nam

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 68/2014/QH13 đã được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2014 và có hiệu lực kể từ ngày 01/7/2015;

Căn cứ Dự thảo Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Tổng công ty Dầu Việt Nam – Công ty cổ phần (PVOIL);

Căn cứ Nghị định số 53/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước;

Căn cứ Thông tư số 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước;

Căn cứ kế hoạch hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty Dầu Việt Nam năm 2018;

Ban chỉ đạo cổ phần hóa Tổng công ty Dầu Việt Nam kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua đề xuất kế hoạch chi trả tiền lương, thù lao, tiền thưởng 05 tháng cuối năm (từ 01/8/2018 – 31/12/2018) của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát Tổng công ty Dầu Việt Nam – Công ty cổ phần như sau:

### **I. Số lượng Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát kế hoạch năm 2018:**

- Hội đồng quản trị gồm 07 người: 01 Chủ tịch HĐQT, 01 thành viên HĐQT kiêm Tổng Giám đốc và 05 thành viên HĐQT;
- Ban kiểm soát gồm 03 người: 01 Trưởng ban và 02 thành viên BKS;

### **II. Dự kiến kế hoạch tiền lương, thù lao, tiền thưởng 05 tháng cuối năm 2018:**

Quỹ tiền lương kế hoạch của Người quản lý chuyên trách được xác định theo các nguyên tắc quy định tại Nghị định 53/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 và Thông tư 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 (Điều 12, Điều 13).

- Mức tiền lương bình quân chung của Người quản lý chuyên trách là Người đại diện phần vốn Nhà nước tại PVOIL tối đa là **36.000.000 đồng/người/tháng**;

Tổng công ty vận dụng khoảng cách lương giữa các chức danh trong HĐQT, KSV, Ban TGD và KTT của công ty TNHH (quy định tại ND 52/ND-CP) để làm cơ sở quy đổi mức tiền lương bình quân tương ứng cho các chức danh trong HĐQT, BKS, Ban TGD và KTT công ty cổ phần.

- Hệ số điều chỉnh tiền lương bình quân tăng thêm gắn với quy mô lợi nhuận theo lĩnh vực SXKD ( $H_{ln}$ ): lĩnh vực kinh doanh của PVOIL là thương mại, dịch vụ có lợi nhuận  $P_{kh2018} = 435$  tỷ đồng (trong khoảng từ 300 – 700 tỷ đồng) thì  $H_{ln} = 1,5$ .

Mức tiền lương bình quân chung của Người quản lý tối đa là **36.000.000 x (1+ 1,5) = 90.000.000 đồng/người/tháng**.

### 1. Kế hoạch tiền lương của HĐQT, BKS 05 tháng cuối năm 2018

Trên cơ sở các nguyên tắc quy định nêu trên, tiền lương của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát PVOIL dự kiến tối đa như sau:

TT	Chức danh	Số người	Tổng số tiền (VNĐ)	Ghi chú
<b>I</b>	<b>Hội đồng quản trị</b>	<b>7</b>	<b>3.224.750.000</b>	Tổng tiền lương kế hoạch trước thuế của các thành viên Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát nêu trên chưa bao gồm các khoản: tiền thưởng, phúc lợi,... được hưởng theo quy định của nhà nước và PVOIL
1	Chủ tịch HĐQT	1	510.000.000	
2	Thành viên HĐQT kiêm Tổng Giám đốc	1	493.500.000	
3	Thành viên HĐQT	5	2.221.250.000	
<b>II</b>	<b>Ban kiểm soát</b>	<b>3</b>	<b>1.349.125.000</b>	
4	Trưởng ban kiểm soát	1	460.625.000	
5	Thành viên BKS	2	888.500.000	
	<b>Tổng cộng</b>	<b>10</b>	<b>4.573.875.000</b>	

### 2. Quỹ thù lao kế hoạch

Theo quy định tại Điều 16 – Thông tư 28/2016/TT-BLĐTBXH thì mức thù lao của Người quản lý không chuyên trách tối đa được tính bằng 20% mức tiền lương bình quân kế hoạch của Người quản lý công ty chuyên trách.

Theo đó, Trong trường hợp Tổng công ty có thành viên HĐQT không chuyên trách (kiêm nhiệm) thì mức thù lao bình quân được xác định là **15.000.000 đồng/thành viên/tháng**.

### 3. Quỹ tiền thưởng kế hoạch

Quỹ tiền thưởng của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát được xác định theo Điều 18 – Thông tư 28/2016/TT-BLĐTBXH.

Quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng sẽ được điều chỉnh tùy thuộc vào số lượng thành viên chuyên trách, không chuyên trách và kết quả hoạt động SXKD của công ty cổ

phần PVOIL. Sau khi được Đại hội đồng cổ đông thông qua, Hội đồng quản trị sẽ thực hiện chi trả đảm bảo phù hợp với các quy định hiện hành.

Ban chỉ đạo cổ phần hóa Tổng công ty Dầu Việt Nam kính trình Đại hội cổ đông xem xét thông qua.

Trân trọng.

**TM. BAN CHỈ ĐẠO CỔ PHẦN HÓA  
ĐẠI DIỆN DOANH NGHIỆP CPH  
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN**

**Nguyễn Hoàng Tuấn**