

Số: *2271* /DVN-TCNS

TP. Hồ Chí Minh, ngày *29* tháng *3* năm 2018

V/v thực hiện công bố thông tin theo  
Nghị định 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015  
(về báo cáo chế độ, tiền lương, tiền thưởng  
năm 2017 của Tổng công ty Dầu Việt Nam)

Kính gửi:

- Bộ Kế hoạch và Đầu tư;
- Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của Tổng công ty Dầu Việt Nam:

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của Tổng công ty Dầu Việt Nam:

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động: Thực hiện theo quy định của Nhà nước, Tập đoàn đồng thời có xem xét tình hình trả lương, trả thưởng trên thị trường.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với Người quản lý doanh nghiệp: Thực hiện theo quy định của Nhà nước.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch/thực hiện:

- Quỹ tiền lương kế hoạch/thực hiện của lao động: thực hiện theo Nghị định 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ; Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh xã hội và hướng dẫn của Tập đoàn.

- Quỹ tiền lương kế hoạch/thực hiện của Người quản lý doanh nghiệp: thực hiện theo Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ; Thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh xã hội và hướng dẫn của Tập đoàn.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của Tổng công ty Dầu Việt Nam:

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với Người lao động: Tổng công ty xây dựng hệ thống thang bảng lương để làm cơ sở chi trả lương cho Người lao động đồng thời PVOIL cũng xây dựng các quy chế, quy định có liên quan để làm cơ sở chi trả các chế độ thưởng, phúc lợi và chế độ khác cho Người lao động (Thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT), quy định sử dụng quỹ KTPL, ...).

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với Người quản lý doanh nghiệp: Thực hiện theo quy định của Nhà nước, Tập đoàn và TULĐTT của Tổng công ty. Ngoài ra Tổng công ty cũng xây dựng khung chế độ chính sách đối với Người đại diện được cử đến làm việc chuyên trách/kiêm nhiệm tại các Đơn vị.

Trang 1/3



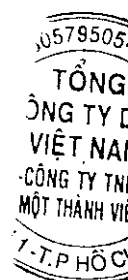
2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của Tổng công ty Dầu Việt Nam.

**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG  
CỦA TỔNG CÔNG TY DẦU VIỆT NAM NĂM 2017**

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo (2017)		Năm báo cáo (2018)
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>I</b>	<b>HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP</b>		<b>Tổng công ty</b>		
<b>II</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG</b>				
1	Lao động (định mức/cuối kỳ)	Người	757	716	741
	Lao động bình quân	Ng.BQ	727	709	732
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	19.085	19.741	18.805
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	166.495	167.956 <sup>(1)</sup>	165.187 <sup>(2)</sup>
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	0	0	0
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	22.005	22.661	21.725
<b>III</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP</b>				
1	Số người quản lý doanh nghiệp (định mức/cuối kỳ)	Người	13	13	15
	Lao động bình quân	Ng.BQ	13,78	13,78	14,58
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/ tháng	27,44	27,44	27,44
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	7.485	8.982 <sup>(1)</sup>	9.977 <sup>(2)</sup>
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/ tháng	45,26	54,32	57,02
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	0	0	0
6	Tiền thưởng, thu nhập (Tổng quỹ thu nhập)	Triệu đồng	10.245	11.742	12.212
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/ tháng	61,95	71,00	69,80

Ghi chú:

Trang 2/3



- (1) Quỹ tiền lương thực hiện năm 2017 là số tạm tính;
- (2) Quỹ tiền lương Kế hoạch dự kiến 2018 dự kiến tính theo 02 giai đoạn: Công ty TNHH và Công ty Cổ phần từ 07/2018;
- Quỹ tiền lương trên đã bao gồm quỹ lương của Kiểm soát viên;
- Tổng thu nhập bao gồm: Tiền lương trích, ăn ca, trang phục, bảo hiểm trách nhiệm cao, du lịch, khám sức khỏe định kỳ, phụ cấp Đảng - Đoàn, trợ cấp thâm niên ngành khi nghỉ hưu, ...

Trân trọng.

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐQT, TGD (để b/c);
- Các PTGD (để biết);
- Các Ban/VP TCT;
- Lưu: VT, VP, CNTT, TCNS, KH, LTH (04).

**KT. TỔNG GIÁM ĐỐC  
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC**



**Nguyễn Tuấn Tú**

