

Công Đoàn PVOIL



SỐ 01 • QUÝ 1/2026

www.pvoil.com.vn

Bản tin của Người lao động Tổng công ty Dầu Việt Nam

Miss PVOIL

Mộc Châu Beauty

Sơn La, ngày 04 tháng 03 năm 2026





Công Đoàn PVOIL

SỐ 01 • QUÝ 1/2026 **Bản tin của Người lao động Tổng công ty Dầu Việt Nam**

NHÓM BIÊN TẬP

Mai Xuân Hải - Chủ tịch Công đoàn PVOIL
Võ Đình Hòa - Phó Chủ tịch Công đoàn PVOIL
Nguyễn Thị Hồng Nhung - Phó Ban TCNS PVOIL
Đinh Thị Thanh Hà - UVBTV Công đoàn PVOIL
Nguyễn Văn Thường - Cán bộ Công đoàn PVOIL
Nguyễn Bá Minh Tuấn - Chuyên viên Văn phòng PVOIL

Ảnh bìa: Top 3 "Miss PVOIL 2026 – Mộc Châu Beauty"

CÔNG ĐOÀN VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG

Lãnh đạo PVOIL thăm, chúc Tết người lao động khu vực miền Trung, Tây Nguyên	2
"Xuân gắn kết – Tết nghĩa tình": Lãnh đạo, Công đoàn PVOIL thăm và chúc Tết người lao động khu vực Tây Nam bộ.....	4
"Xuân gắn kết – Tết nghĩa tình": Công đoàn PVOIL thăm, tặng quà Tết cho người lao động PVOIL Phú Yên, PVOIL Bình Thuận	6
"Xuân gắn kết – Tết nghĩa tình" đến với người lao động PVOIL khu vực Tây Nam bộ	8
"Xuân Gắn kết – Tết Nghĩa tình" đến với người lao động PVOIL khu vực miền Bắc.....	11
PVOIL gặp mặt đầu xuân, khởi động năm Bính Ngọ 2026 với quyết tâm giữ vững đà tăng trưởng	14

Công đoàn PVOIL tổ chức hoạt động ý nghĩa dành cho lao động nữ nhân dịp 8/3	16
---	----

Người lao động nữ PVOIL tỏa sáng trong đêm chung kết "Miss PVOIL 2026 – Mộc Châu Beauty"	19
--	----

HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

PVOIL chủ động thích ứng, tạo nền tảng tăng trưởng bền vững trong năm 2026.....	23
PVOIL Phú Yên khai trương Trạm dừng nghỉ xăng dầu Phú Bình: Dấu ấn chiến lược nâng tầm thương hiệu.....	25

CHÂN DUNG NGƯỜI LAO ĐỘNG

Chân dung người được 02 lần vinh danh "Người lao động xuất sắc nhất"	27
--	----

MÁI NHÀ CHUNG PVOIL

02 cửa hàng xăng dầu dẫn đầu sản lượng bán hàng toàn hệ thống PVOIL	30
---	----

CHÍNH SÁCH DÀNH CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

Mùa quyết toán thuế đến rồi – bạn đã "check" chưa?	34
--	----

KẾT NỐI PVOIL

Hoa ban trắng và những Nàng thơ PVOIL.....	36
--	----

NGƯỜI LAO ĐỘNG VÀO BẾP

Tháng ba Hải Phòng và hương vị nem cua bể	38
---	----

Lãnh đạo **PVOIL** thăm, chúc Tết người lao động khu vực miền Trung, Tây Nguyên



Chủ tịch HĐQT Cao Hoài Dương cùng đoàn công tác làm việc với cán bộ, công nhân viên PVOIL Miền Trung.



Từ ngày 29 đến 31/01/2026, ông Cao Hoài Dương – Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tổng công ty Dầu Việt Nam đã đến thăm, chúc Tết và kiểm tra hoạt động tại 30 cửa hàng xăng dầu thuộc PVOIL Miền Trung và PETEC trên địa bàn các tỉnh Gia Lai, Quảng Ngãi và TP. Đà Nẵng. Tham gia đoàn công tác có Phó Tổng Giám đốc Lê Trung Hưng, Chủ tịch Công đoàn Mai Xuân Hải, cùng lãnh đạo các Ban chuyên môn của Tổng công ty và lãnh đạo các đơn vị.

Chủ tịch HĐQT Tổng công ty Cao Hoài Dương yêu cầu các đơn vị tiếp tục duy trì hoạt động bán lẻ ổn định, xuyên suốt trong toàn bộ thời gian trước, trong và sau Tết Nguyên đán; chủ động xây dựng các phương án ứng phó với những biến động bất thường của thị trường; không để xảy ra tình trạng đứt gãy nguồn cung, ảnh hưởng đến nhu cầu của người dân và doanh nghiệp.





Đoàn công tác của Lãnh đạo Tổng công ty thăm, tặng quà cho người lao động tại CHXD Bình An - PETEC, TP. Đà Nẵng.

Đoàn công tác có buổi làm việc với tập thể cán bộ, nhân viên Công ty PVOIL Miền Trung. Lãnh đạo Tổng công ty ghi nhận, biểu dương những kết quả của PVOIL Miền Trung đã đạt được trong năm 2025, đặc biệt là những đóng góp tích cực vào doanh thu và sản lượng chung của toàn hệ thống, dù phải đối mặt với nhiều khó khăn của thị trường.

Chủ tịch HĐQT Tổng công ty đánh giá cao hệ thống CHXD của PVOIL Miền Trung, nhất là các cửa hàng trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi, TP. Đà Nẵng có diện mạo ngày càng khang trang, quy mô được mở rộng. Thời gian qua, Tổng công ty cùng đơn vị đã tiến hành cải tạo, chỉnh trang nhiều CHXD trong khu vực, đồng bộ về nhận diện thương hiệu nên đã phát huy hiệu quả bán hàng rõ nét, trong đó đáng kể có CHXD Bình Nguyên, CHXD Khuê Trung (TP. Đà Nẵng), CHXD Bình Long (Quảng Ngãi)... có mức tăng sản lượng bình quân từ 20 – 30% sau khi chỉnh trang, cải tạo, đồng bộ nhận diện thương hiệu.

NHÓM BIÊN TẬP BẢN TIN

“ Người lao động tại các CHXD chính là lực lượng trực tiếp giữ nhịp hoạt động của hệ thống bán lẻ, đồng thời là “bộ mặt” của PVOIL trong việc phục vụ khách hàng và xây dựng hình ảnh thương hiệu Petrovietnam và PVOIL trên thị trường. ”

(Ông Cao Hoài Dương - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT PVOIL)



Ông Lê Trung Hưng - Phó Tổng Giám đốc Tổng công ty lì xì Tết cho người lao động.



Trao hỗ trợ và quà Tết của Lãnh đạo và Công đoàn PVOIL cho Chi nhánh Vĩnh Long – PVOIL Bạc Liêu.

“XUÂN GẮN KẾT - TẾT NGHĨA TÌNH” Lãnh đạo, Công đoàn PVOIL thăm và chúc Tết người lao động khu vực Tây Nam bộ

Trong chuỗi hoạt động chăm lo cho người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ, ngày 03/02/2026, đoàn công tác của Lãnh đạo và Công đoàn Tổng công ty Dầu Việt Nam đã đến thăm, chúc Tết người lao động tại Chi nhánh Vĩnh Long (PVOIL Bạc Liêu), Petromekong và PVOIL Trans.

Năm 2025, Tổng công ty thực hiện sáp nhập PVOIL Trà Vinh vào PVOIL Bạc Liêu, và PVOIL Trà Vinh trở thành Chi nhánh Vĩnh Long của PVOIL Bạc Liêu. Sau khi sáp nhập, đơn vị đã duy trì sự ổn định, đảm bảo 100% việc làm và các chế độ chính sách cho người lao động.

Ông Lê Văn Nghĩa – Thành viên HĐQT PVOIL khẳng định mục tiêu của công tác tái cấu trúc là giúp đơn vị phát triển và nâng cao đời sống người lao động; đồng thời kỳ vọng tập thể Chi nhánh tiếp tục đoàn kết vì mục



Ông Mai Xuân Hải – Chủ tịch Công đoàn PVOIL
li xì Tết cho người lao động PVOIL Trans.



Đoàn công tác tặng quà Tết đến các tài xế PVOIL Trans.

tiêu chung. dịp này, Lãnh đạo và Công đoàn PVOIL đã trao 150 triệu đồng hỗ trợ quà Tết cho toàn thể người lao động Chi nhánh.

Tại Petromekong, Lãnh đạo PVOIL bày tỏ sự thấu hiểu và khích lệ tinh thần vượt khó của đơn vị trước những đặc thù trong sản xuất kinh doanh. Để kịp thời động viên, đoàn đã trao tặng 400 triệu đồng hỗ trợ quà Tết cho 200 người lao động có hoàn cảnh khó khăn.

Ông Mai Xuân Hải – Chủ tịch Công đoàn PVOIL khẳng định, tổ chức Công đoàn sẽ luôn đồng hành sát sao với người lao động, đồng thời kêu gọi mỗi cá nhân tiếp tục thực hiện thật tốt nhiệm vụ được giao để đóng góp vào sự phát triển của đơn vị và của Tổng công ty.

Trong khuôn khổ chuyến công tác, đoàn đã trực tiếp thăm hỏi, động viên đội ngũ lái xe bồn PVOIL Trans đang phục vụ cao điểm Tết tại khu vực Tây Nam Bộ. Những món quà thiết thực và lời chúc chân thành từ Ban Lãnh đạo, Công đoàn Tổng công ty đã trở thành nguồn động lực to lớn, thắt chặt tình đoàn kết trong “mái nhà chung” PVOIL, giúp người lao động vững tâm vượt thách thức và hướng tới một năm mới Bình An, Gặt hái nhiều thành công.

NHÓM BIÊN TẬP BẢN TIN



Ông Lê Văn Nghĩa – Thành viên HĐQT PVOIL lì xì Tết cho người lao động PVOIL Trans.



Lãnh đạo và Công đoàn PVOIL trao hỗ trợ và quà Tết cho Petromekong.



“XUÂN GẮN KẾT - TẾT NGHĨA TÌNH”

Công đoàn PVOIL thăm, tặng quà Tết cho người lao động PVOIL Phú Yên, PVOIL Bình Thuận

Lãnh đạo Công đoàn PVOIL và PVOIL Phú Yên thăm, tặng quà Tết tại các CHXD và người lao động của PVOIL Phú Yên.



Trong không khí những ngày cận Tết Bính Ngọ 2026, ngày 11 và 12/02/2026, đoàn công tác của Công đoàn PVOIL đã đến thăm, động viên và trao quà Tết cho người lao động tại PVOIL Phú Yên và PVOIL Bình Thuận.

Tại PVOIL Phú Yên, đoàn đã trực tiếp đến các CHXD và gia đình nhân viên từng bị thiệt hại nghiêm trọng trong trận lũ lịch sử cuối năm 2025; nay đã được nhanh chóng khôi phục hoạt động và sửa sang khang trang để đón Tết. Khẳng định văn hóa đoàn kết là nền tảng của PVOIL, Chủ tịch Công đoàn PVOIL Mai Xuân Hải chia sẻ: “Những phần quà tết mà Công đoàn PVOIL gửi đến các CHXD và hộ gia đình cán bộ công nhân viên là tình cảm của tập thể người lao động toàn Tổng công ty gửi đến các anh chị em. Mong rằng sự quan tâm này sẽ là động lực để mỗi cá nhân hoàn thành tốt nhiệm vụ, góp phần đưa đơn vị và Tổng công ty ngày càng phát triển”.





Lãnh đạo Công đoàn PVOIL và Lãnh đạo, Công đoàn PVOIL Bình Thuận, Chi nhánh Tân Linh thăm, tặng quà Tết tại các CHXD và người lao động của PVOIL Bình Thuận.



Tiếp tục hành trình, tại PVOIL Bình Thuận, đoàn công tác được thông tin về những kết quả vượt bậc của đơn vị khi đạt nhiều chỉ tiêu sản xuất kinh doanh kỷ lục trong năm 2025, đảm bảo thu nhập và thưởng Tết cho gần 500 nhân sự của Công ty. Dịp này, Công đoàn PVOIL đã trao số tiền 300 triệu đồng do Tổng công ty hỗ trợ tặng quà Tết cho người lao động khó khăn; đồng thời, đoàn đã đến thăm và tặng quà tết các CHXD Măng Tố, Đức Bình, Huy Khiêm và gia đình người lao động.

Sự quan tâm sâu sát và những món quà nghĩa tình từ Tổng công ty đã mang lại niềm vui, sự ấm lòng cho đội ngũ người lao động các đơn vị. Khép lại một năm cũ đầy bản lĩnh, tập thể cán bộ nhân viên các đơn vị đang cùng nhau mở ra năm mới Bính Ngọ với tâm thế vững vàng, kỳ vọng vào những thành công mới.

NHÓM BIÊN TẬP BẢN TIN





Ông Lê Văn Nghĩa – Thành viên HĐQT PVOIL trao quà Tết cho các đơn vị.

“XUÂN GẮN KẾT - TẾT NGHĨA TÌNH” đến với người lao động PVOIL khu vực Tây Nam bộ

Với chủ đề “Xuân gắn kết – Tết Nghĩa tình”, Tổng công ty Dầu Việt Nam thông qua Công đoàn Tổng công ty đã tổ chức chương trình mừng Xuân Bình Ngộ cho người lao động tại Xí nghiệp Tổng kho Xăng dầu Mê Kông (Petromekong) vào ngày 03/02/2026.

Chương trình có sự tham gia của hơn 200 người lao động, đại diện cho hơn 800 cán bộ công nhân viên thuộc các đơn vị thành viên PVOIL đang hoạt động kinh doanh trên địa bàn miền Tây Nam bộ gồm: Petromekong, PETEC, PVOIL Bạc Liêu, PVOIL Sài Gòn, PVOIL Trans.



Ông Lê Văn Nghĩa – Thành viên HĐQT PVOIL lì xì Tết cho người lao động.



Ông Mai Xuân Hải – Chủ tịch Công đoàn PVOIL trao hỗ trợ của Công đoàn Petrovietnam cho đại diện người lao động các đơn vị.



Trao thưởng quay số may mắn cho người lao động PVOIL.



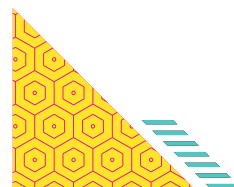
Chương trình văn nghệ đặc sắc dành cho người lao động PVOIL.

Tại chương trình, Ban tổ chức đã trao hỗ trợ của Công đoàn Petrovietnam cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn; đồng thời, tặng quà Tết của Ban lãnh đạo và Công đoàn PVOIL cho các cửa hàng xăng dầu, kho xăng dầu, đội vận tải.

Thay mặt lãnh đạo Tổng công ty, ông Lê Văn Nghĩa – Thành viên HĐQT đã biểu dương nỗ lực của hơn 7.500 cán bộ nhân viên Tổng công ty đã cùng nhau làm nên những kỷ lục ấn tượng trong năm 2025. Khẳng định quan điểm “luôn lấy người lao động làm trung tâm trong các hoạt động của doanh nghiệp”, lãnh đạo PVOIL cam kết tiếp tục hiện thực hóa các chính sách chăm lo đời sống vật chất, tinh thần và tạo môi trường làm việc tốt nhất cho đội ngũ người lao động trong toàn Tổng công ty.



Ông Mai Xuân Hải – Chủ tịch Công đoàn PVOIL lì xì Tết cho người lao động.



Chương trình diễn ra trong sự hân hoan, phấn khởi. Người lao động từ các đơn vị đều bày tỏ niềm xúc động, tin tưởng và quyết tâm gắn bó lâu dài cùng sự phát triển của đơn vị/ Tổng công ty. Đây là nguồn động viên tinh thần to lớn để tập thể người lao động PVOIL vững vàng bước vào năm mới Bính Ngọ với niềm tin chinh phục những mục tiêu cao hơn, đóng góp vào sự phát triển bền vững của Tổng công ty Dầu Việt Nam.

NHÓM BIÊN TẬP BẢN TIN



Người lao động PVOIL cùng chung vui tại chương trình.



Bà Nguyễn Linh Giang – Phó Bí thư Đảng ủy, Thành viên HĐQT PVOIL và ông Trần Việt Hùng – Phó Chủ tịch Công đoàn PVOIL trao quà Tết cho đại diện cửa hàng xăng dầu.

“XUÂN GẮN KẾT - TẾT NGHĨA TÌNH” đến với người lao động PVOIL khu vực miền Bắc

Ngày 07/02/2026, tại Hải Phòng, PVOIL tổ chức chương trình “Xuân Gắn kết - Tết Nghĩa tình” cho hơn 200 người lao động, đại diện cho người lao động thuộc các đơn vị thành viên khu vực miền Bắc gồm: PETEC, PVOIL Hà Nội, PVOIL Hải Phòng, PVOIL Đình Vũ, PVOIL Cái Lân, PVOIL Hưng Yên, PVOIL Thanh Hóa và Thái Bình PSC.

Phát biểu tại sự kiện, bà Nguyễn Linh Giang – Phó Bí thư Đảng ủy, Thành viên HĐQT PVOIL khẳng định, mặc dù năm 2025 có nhiều biến động nhưng PVOIL vẫn giữ vững tăng trưởng trên cơ sở thực hiện hiệu quả nhiều giải pháp, trong đó có tinh thần đoàn kết của tập thể người lao động trong toàn hệ thống. Bên cạnh kinh doanh, lãnh đạo Tổng công ty luôn ưu tiên chăm lo đời sống người lao động, duy trì được truyền thống tốt đẹp.



Ông Mai Xuân Hải – Chủ tịch Công đoàn PVOIL trao hỗ trợ của Công đoàn Petrovietnam cho đại diện người lao động các đơn vị.



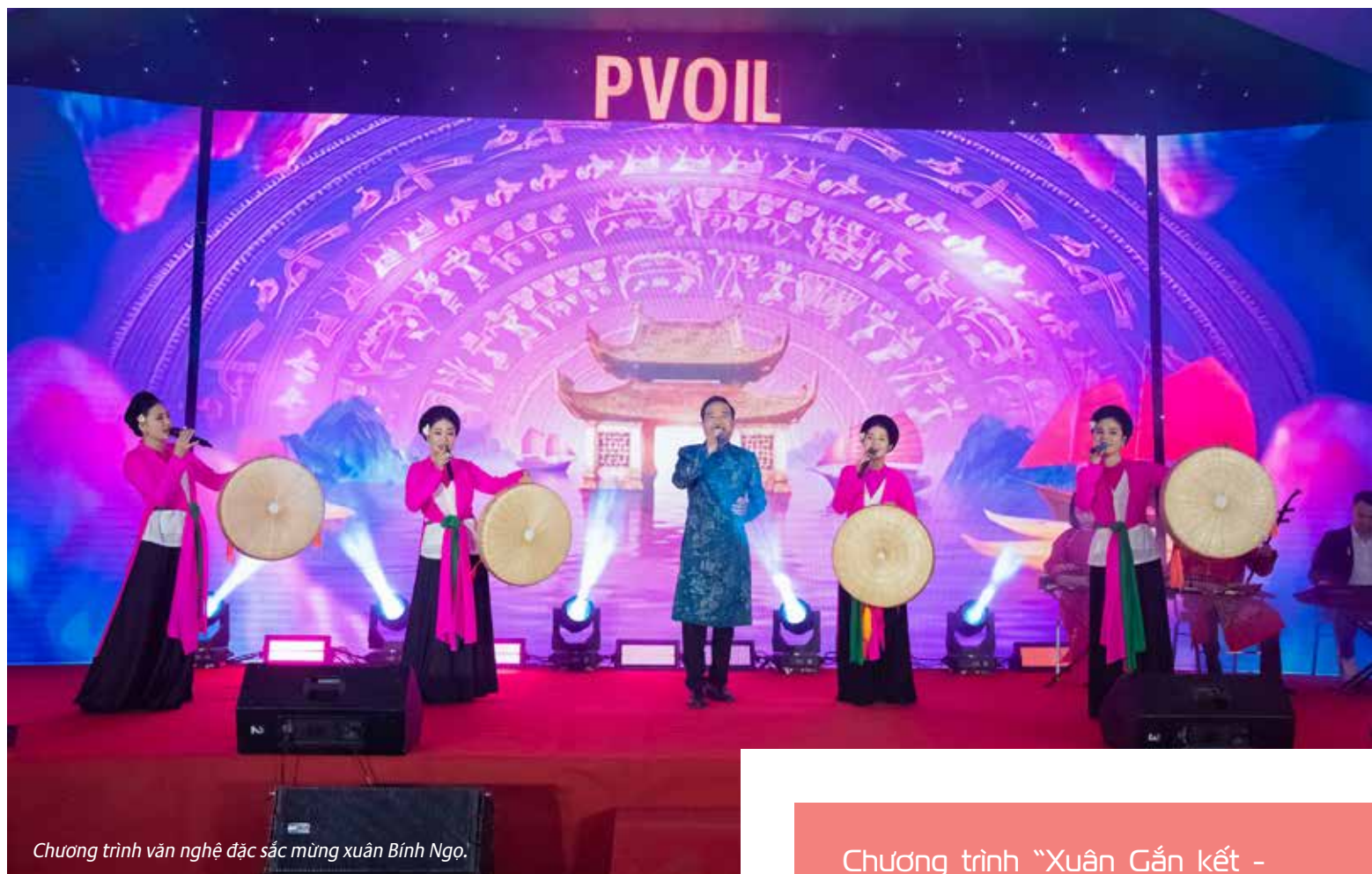
Bà Nguyễn Linh Giang – Phó Bí thư Đảng ủy,
Thành viên HĐQT PVOIL lì xì Tết cho người lao động.



Ông Mai Xuân Hải – Chủ tịch Công đoàn PVOIL
lì xì Tết cho người lao động.



Người lao động PVOIL
hào hứng với những
bao lì xì may mắn.



Chương trình văn nghệ đặc sắc mừng xuân Bình Ngô.



Chương trình “Xuân Gắn kết – Tết Nghĩa tình” chính là sự quan tâm sâu sắc của PVOIL dành cho đội ngũ cán bộ nhân viên, đặc biệt là những người trực tiếp duy trì hoạt động tại các kho và cửa hàng xăng dầu trong dịp Tết Nguyên đán. Buổi gặp mặt không chỉ là dịp giao lưu, chia sẻ mà còn là cơ hội để tập thể người lao động cùng nhìn lại chặng đường đã qua, củng cố tinh thần đoàn kết và tạo khí thế thi đua trong năm mới.

Trong không khí sum vầy, Ban tổ chức đã trao các suất hỗ trợ từ Công đoàn Petrovietnam cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn, đồng thời tặng quà Tết và lì xì may mắn cho các đơn vị vận tải, CHXD, kho xăng dầu đang duy trì hoạt động xuyên Tết.

NHÓM BIÊN TẬP BÀN TIN



Tổng Giám đốc PVOIL Nguyễn Đăng Trình: “Năm 2026 là năm khởi đầu cho giai đoạn phát triển mới (2026 - 2030) và được dự báo tiếp tục có nhiều biến động đối với ngành xăng dầu. Trong bối cảnh đó, Tổng công ty cần tiếp tục phát huy tinh thần đoàn kết - kỷ luật - chủ động - sáng tạo, nâng cao năng lực quản trị, đẩy mạnh chuyển đổi số, tiết giảm chi phí và tăng cường năng lực cạnh tranh trên thị trường.”

PVOIL gặp mặt đầu Xuân, khởi động năm Bính Ngọ 2026 với quyết tâm giữ vững đà tăng trưởng



Ngày 23/02/2026 (tức mừng 7 tháng Giêng năm Bính Ngọ), trong ngày làm việc đầu tiên sau kỳ nghỉ Tết Nguyên đán, Tổng công ty Dầu Việt Nam tổ chức chương trình gặp mặt đầu Xuân tại trụ sở Tổng công ty với sự tham dự của Ban lãnh đạo Tổng công ty, lãnh đạo các ban cùng đông đảo cán bộ nhân viên.

Bước vào năm 2026, PVOIL kế thừa nền tảng tích cực từ năm 2025 - một năm thị trường năng lượng nhiều biến động nhưng Tổng công ty vẫn duy trì được đà tăng trưởng và hoàn thành cơ bản các nhiệm vụ trọng tâm nhờ sự điều hành quyết liệt và tinh thần đoàn kết của toàn hệ thống.



Các hình ảnh ngày Khai Xuân Bính Ngọ 2026 tại Cơ quan Tổng công ty Dầu Việt Nam



Phát biểu tại buổi gặp mặt, Tổng Giám đốc Nguyễn Đăng Trình ghi nhận và biểu dương những nỗ lực của tập thể người lao động, đặc biệt là lực lượng trực Tết đã bảo đảm hoạt động sản xuất kinh doanh thông suốt trong kỳ nghỉ, góp phần giữ nhịp vận hành ổn định toàn hệ thống.

Đồng thời, lãnh đạo Tổng công ty kêu gọi các đơn vị tập trung triển khai hiệu quả các giải pháp làm mới động lực cũ, bổ sung động lực mới, qua đó giữ vững đà tăng trưởng và tạo nền tảng vững chắc cho chặng đường phát triển tiếp theo của PVOIL.

Nhân dịp đầu Xuân, Tổng Giám đốc Nguyễn Đăng Trình gửi lời chúc mừng năm mới tới toàn thể cán bộ nhân viên và gia đình, đồng thời bày tỏ tin tưởng tập thể PVOIL sẽ tiếp tục đồng lòng, quyết tâm hoàn thành thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ năm 2026.

NHÓM BIÊN TẬP BẢN TIN



CÔNG ĐOÀN PVOIL TỔ CHỨC HOẠT ĐỘNG Ý NGHĨA DÀNH CHO LAO ĐỘNG NỮ NHÂN DỊP 8/3



Ngày 3, 4 và 5/3/2026, Công đoàn Tổng công ty Dầu Việt Nam (PVOIL) đã tổ chức Chương trình kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ dành cho đại diện nữ cán bộ, công nhân viên và người lao động trong toàn hệ thống. Chương trình được tổ chức tại Mộc Châu (tỉnh Sơn La) và Mai Châu (tỉnh Phú Thọ), thu hút sự tham gia của hơn 200 đại biểu là các lao động nữ đến từ 30 Công đoàn trực thuộc PVOIL.

Đây là hoạt động ý nghĩa nhằm động viên, khích lệ đội ngũ cán bộ làm công tác Công đoàn và người lao động nữ trong toàn Tổng công ty; đồng thời, tạo cơ hội để các chị em tăng cường giao lưu, chia sẻ kinh nghiệm trong công việc và cuộc sống; qua đó, góp phần củng cố sự gắn bó giữa người lao động với tổ chức Công đoàn và với đơn vị, cùng chung tay hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.



Hành trình đưa đoàn qua những danh thắng nổi tiếng như Đèo Đá Trắng, Cầu kính Bạch Long, đồi chè Trái Tim và các vườn dâu, vườn hồng tại cao nguyên Mộc Châu xinh đẹp. Đoàn cũng đã đến thăm Bản Lác (Mai Châu) để tìm hiểu nét văn hóa đặc sắc của đồng bào dân tộc Thái. Những trải nghiệm thực tế giữa thiên nhiên hùng vĩ cùng các hoạt động tập thể đã mang lại không khí sôi nổi, giúp chị em thư giãn và tái tạo năng lượng.





Chương trình kỷ niệm
Ngày Quốc tế Phụ nữ
được Công đoàn PVOIL
tổ chức không chỉ lưu lại
nhiều kỷ niệm đẹp
mà còn là động lực
để tập thể lao động nữ
thêm gắn bó, quyết tâm
hoàn thành xuất sắc
mọi nhiệm vụ được giao.



NGƯỜI LAO ĐỘNG NỮ PVOIL TỎA SÁNG TRONG ĐÊM CHUNG KẾT “MISS PVOIL 2026 - MỘC CHÂU BEAUTY”

TRONG KHUÔN KHỔ CHUỖI HOẠT ĐỘNG KỶ NIỆM NGÀY QUỐC TẾ PHỤ NỮ, NGÀY 4/3/2026, TẠI MỘC CHÂU, CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY DẦU VIỆT NAM TỔ CHỨC VÒNG CHUNG KẾT CUỘC THI “MISS PVOIL 2026 - MỘC CHÂU BEAUTY”.



Ông Cao Hoài Dương
Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT PVOIL:

“Chương trình kỷ niệm ngày Quốc tế Phụ nữ, trong đó có cuộc thi “Miss PVOIL 2026 – Mộc Châu Beauty” là hoạt động ý nghĩa nhằm tôn vinh vẻ đẹp, trí tuệ và những đóng góp của nữ cán bộ, người lao động trong toàn hệ thống PVOIL nhân dịp 8/3.

Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của PVOIL những năm qua với nhiều chỉ tiêu kế hoạch được hoàn thành xuất sắc, nhiều kỷ lục mới được xác lập có sự đóng góp quan trọng của hơn 2.000 người lao động nữ đang công tác trong toàn hệ thống. Tại PVOIL, các nữ cán bộ, công nhân viên đảm nhiệm nhiều vị trí khác nhau, từ cấp lãnh đạo Tổng công ty, các ban chuyên môn, các đơn vị thành viên đến hệ thống cửa hàng xăng dầu trên khắp cả nước. Dù làm việc trong điều kiện thời tiết khắc nghiệt hay áp lực công việc cao, các chị em vẫn luôn giữ tinh thần trách nhiệm, sự tận tâm và nụ cười thân thiện, góp phần lan tỏa hình ảnh thương hiệu PVOIL tới khách hàng và cộng đồng.”





Vòng chung kết cuộc thi “Miss PVOIL 2026 – Mộc Châu Beauty” là cuộc tranh tài của 10 thí sinh xuất sắc nhất vượt qua vòng sơ khảo. Tại vòng thi này, các thí sinh lần lượt thể hiện hai phần thi chính gồm: trình diễn trang phục và phần thi năng khiếu.

Cuộc thi “Miss PVOIL 2026 – Mộc Châu Beauty” đã để lại nhiều cảm xúc đẹp và những kỷ niệm đáng nhớ đối với các thí sinh cũng như toàn thể cán bộ, người lao động tham dự. Đây không chỉ là sân chơi tôn vinh vẻ đẹp, tài năng và sự duyên dáng của phụ nữ PVOIL mà còn góp phần tăng cường sự gắn kết, tạo không khí vui tươi, phấn khởi trong toàn hệ thống nhân dịp Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3.

Vòng chung kết cuộc thi “Miss PVOIL 2026 – Mộc Châu Beauty” là cuộc tranh tài của 10 thí sinh xuất sắc nhất vượt qua vòng sơ khảo. Tại vòng thi này, các thí sinh lần lượt thể hiện hai phần thi chính gồm: trình diễn trang phục và phần thi năng khiếu.



KẾT QUẢ CHUNG CUỘC

NGÔI VỊ CAO NHẤT
“MISS PVOIL 2026 - MỘC CHÂU BEAUTY”:

Trần Thị Thanh Huyền – PVOIL Vũng Tàu

CÁC Á QUÂN VỚI
DANH HIỆU “MISS PVOIL FUTURE”

Lê Thị Thanh Thùy – PVOIL Bình Thuận

Nguyễn Thị Trúc Viên – PVOIL Phú Yên

CÁC GIẢI “TRIỂN VỌNG”

Nguyễn Hải Anh –

Ban Dầu thô, Cơ quan Tổng công ty;

Đoàn Thu Hà – PVOIL Phú Thọ

Phạm Thị Thu Hiền – PVOIL Hưng Yên

Đặng Thị Khánh Huyền – PETEC

Bùi Thị Khánh – PVOIL Bạc Liêu

Đặng Huỳnh Nhược Thủy – TIMEXCO

Nguyễn Thị Thu Trang – PVOIL Hải Phòng



Chi Nguyễn Thị Trúc Viên
– PVOIL Phú Yên biểu diễn
phần thi trang phục



Chi Bùi Thị Khánh –
PVOIL Bạc Liêu biểu diễn
phần thi trang phục



Chi Nguyễn Hải Anh –
Cơ quan Tổng công ty biểu diễn
phần thi trang phục



Chi Đoàn Thu Hà –
PVOIL Phú Thọ biểu diễn
phần thi trang phục



Chi Lê Thị Thanh Thủy –
PVOIL Bình Thuận biểu diễn
phần thi trang phục



Chi Nguyễn Thị Thu Trang –
PVOIL Hải Phòng biểu diễn
phần thi trang phục



Chi Đặng Thị Khánh Huyền
– PETEC biểu diễn phần thi
trang phục



Chi Phạm Thị Thu Hiền –
PVOIL Hưng Yên biểu diễn
phần thi trang phục



Chi Trần Thị Thanh Huyền
– PVOIL Vũng Tàu biểu diễn
phần thi trang phục



Chi Đặng Huỳnh Nhược Thủy
– TIMEXCO biểu diễn phần
thi trang phục



Chi Phạm Thị Thu Hiền –
PVOIL Hưng Yên biểu diễn
phần thi năng khiếu



Chi Lê Thị Thanh Thùy –
PVOIL Bình Thuận biểu diễn
phần thi năng khiếu



Chi Bùi Thị Khánh –
PVOIL Bạc Liêu biểu diễn
phần thi năng khiếu



Chi Đoàn Thu Hà –
PVOIL Phú Thọ biểu diễn
phần thi năng khiếu



Chi Nguyễn Hải Anh –
Cơ quan Tổng công ty biểu diễn
phần thi năng khiếu



Chi Nguyễn Thị Thu Trang –
PVOIL Hải Phòng biểu diễn
phần thi năng khiếu



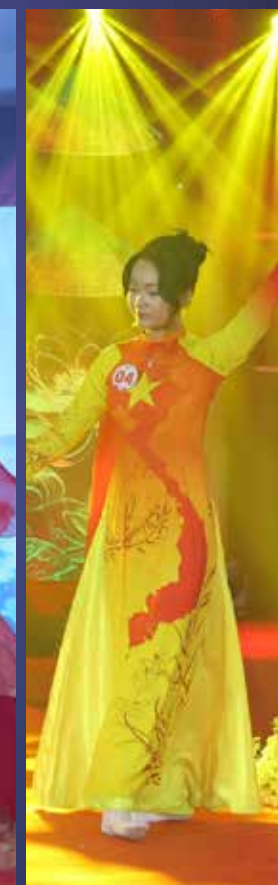
Chi Nguyễn Thị Trúc Viên –
PVOIL Phú Yên biểu diễn
phần thi năng khiếu



Chi Đặng Huỳnh Nhược Thủy –
TIMEXCO biểu diễn phần
thi năng khiếu



Chi Trần Thị Thanh Huyền –
PVOIL Vũng Tàu biểu diễn
phần thi năng khiếu



Chi Đặng Thị Khánh Huyền –
PETEC biểu diễn phần thi
năng khiếu



PVOIL CHỦ ĐỘNG THÍCH ỨNG, TẠO NỀN TẢNG TĂNG TRƯỞNG BỀN VỮNG TRONG NĂM 2026

**TẠI HỘI NGHỊ TRIỂN KHAI
KẾ HOẠCH KINH DOANH,
BAN LÃNH ĐẠO TỔNG CÔNG TY
DẦU VIỆT NAM ĐÃ THỐNG NHẤT
CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM
TRONG HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT
KINH DOANH NĂM 2026.**

Đánh giá lại kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025, PVOIL đạt sản lượng kinh doanh xăng dầu của toàn hệ thống 6,06 triệu m³, vượt 10% kế hoạch và tăng trưởng 8% so với cùng kỳ; tổng doanh thu hợp nhất đạt 151,6 nghìn tỷ đồng, vượt 7% kế hoạch và tăng trưởng 20% so với cùng kỳ. Song song với kết quả kinh doanh tích cực, PVOIL tiếp tục mở rộng mạng lưới bán lẻ, phát triển mới 115 cửa hàng xăng dầu, góp phần nâng cao năng lực phục vụ thị trường và củng cố vị thế thương hiệu.



Hệ thống cửa hàng xăng dầu PVOIL sẽ góp phần hiện thực hóa các mục tiêu kinh doanh của Tổng công ty trong năm 2026

BƯỚC SANG NĂM 2026,
MÔI TRƯỜNG KINH DOANH ĐƯỢC DỰ
BẢO TIẾP TỤC CHỊU NHIỀU ÁP LỰC GIẢM
GIÁ DO NHIỀU YẾU TỐ NHƯ: SUY THOẢI
TOÀN CẦU, TĂNG TRƯỞNG CUNG VƯỢT
CẦU, DIỄN BIẾN ĐỊA CHÍNH TRỊ THẾ GIỚI...

**PVOIL XÁC ĐỊNH MỤC TIÊU CHỦ ĐỘNG
ĐẢM BẢO NGUỒN CUNG, LINH HOẠT
THÍCH ỨNG THỊ TRƯỜNG VÀ TẠO NỀN
TẢNG TĂNG TRƯỞNG BỀN VỮNG,
HOÀN THÀNH CÁC CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH
CHÍNH CỦA NĂM 2026.**



BÍ THƯ ĐẢNG ỦY, CHỦ TỊCH HĐQT CAO HOÀI DƯƠNG

Cần phát triển toàn diện các nhiệm vụ trọng tâm, đẩy mạnh tăng trưởng sản lượng, doanh thu; đồng thời đảm bảo hiệu quả kinh doanh trong năm 2026. Ngoài lợi thế về kênh kinh doanh quốc tế, cần tận dụng tất cả cơ hội kinh doanh trong nước, tạo ra các sản phẩm mới, các hình thức kinh doanh mới trong đó có việc mở rộng mua bán sáp nhập (M&A). Song song với đó, tiếp tục khuyến khích đầu tư các xu hướng kinh doanh phi xăng dầu.

Với vai trò là trung tâm doanh thu của Petrovietnam, PVOIL sẽ tiếp tục duy trì đà tăng trưởng, đóng góp tích cực vào hiện thực hóa mục tiêu đưa Petrovietnam tiến vào bảng xếp hạng 500 doanh nghiệp lớn nhất thế giới (Fortune Global 500) vào năm 2030.

TỔNG GIÁM ĐỐC NGUYỄN ĐĂNG TRÌNH

Nghị định mới về kinh doanh xăng dầu sắp được Chính phủ ban hành sẽ tạo bước ngoặt lớn khi trao quyền chủ động công bố giá cho các doanh nghiệp đầu mối. PVOIL sẽ tập trung nghiên cứu, xây dựng quy định, quy chế công bố giá chặt chẽ, tuân thủ pháp luật, đồng thời lựa chọn phương án phù hợp nhằm đảm bảo hiệu quả kinh doanh và minh bạch thị trường.

Nhiệm vụ đảm bảo nguồn hàng giữ vai trò then chốt; chủ động làm việc với các đối tác cung ứng, khẳng định năng lực đảm bảo nguồn sẽ góp phần nâng cao uy tín thương hiệu PVOIL, mở rộng tệp khách hàng và tạo dư địa tăng trưởng sản lượng; duy trì tốc độ phát triển hệ thống bán lẻ, tận dụng tối đa những lợi thế sẵn có về hạ tầng phân phối, phát triển các dịch vụ.



Khai trương Trạm dừng nghỉ xăng dầu Phú Bình

PVOIL Phú Yên khai trương Trạm dừng nghỉ xăng dầu Phú Bình: Dấu ấn chiến lược nâng tầm thương hiệu



Khu vực trạm sạc dành cho xe điện tại Trạm dừng nghỉ xăng dầu Phú Bình.

Ngày 03/02/2026, PVOIL Phú Yên chính thức khai trương Trạm dừng nghỉ xăng dầu Phú Bình tại Km 1173+850 Quốc lộ 1A, xã Phù Mỹ, tỉnh Gia Lai. Đây là bước chuyển đổi quan trọng từ mô hình cửa hàng truyền thống sang hệ sinh thái đa dịch vụ, đánh dấu bước tiến trong chiến lược nâng cao trải nghiệm khách hàng và giá trị thương hiệu tại khu vực Tây Nguyên – duyên hải Nam Trung Bộ.

Nằm trên trục giao thông huyết mạch Bắc – Nam với lưu lượng xe tải lớn, Trạm dừng nghỉ xăng dầu Phú Bình không chỉ cung ứng nhiên liệu mà còn tích hợp nhiều tiện ích vượt trội. Hệ thống được đầu tư 08 cột bơm hiện đại, xuất hóa đơn điện tử tự động, cung cấp đầy đủ các chủng loại xăng dầu, dung dịch AdBlue và dầu mỡ nhớt PVOIL Lube. Điểm nhấn khác biệt của mô hình này là không gian nghỉ ngơi dành cho lái xe cùng khu vực ăn uống sạch sẽ, khoa học, giúp tài xế tái tạo năng lượng và đảm bảo an toàn giao thông.



Trạm dừng nghỉ xăng dầu Phú Bình nằm trên quốc lộ 1A, trực giao thông huyết mạch nối liền Bắc – Nam.



Khu dịch vụ ăn uống đầy đủ tiện ích đáp ứng nhu cầu dừng nghỉ của lái xe đường dài

Các phòng nghỉ dành cho lái xe đường dài được trang bị đầy đủ chăn màn, tủ đựng đồ, ti vi, được dọn dẹp thường xuyên, sạch sẽ.



Trạm dừng nghỉ Phú Bình của PVOIL Phú Yên cùng với các Trạm dừng nghỉ của PVOIL Thanh Hóa và PVOIL Miền Trung đã hoạt động trước đó là minh chứng cho định hướng phát triển dịch vụ của PVOIL. Trong bối cảnh sản phẩm xăng dầu đã được tiêu chuẩn hóa, sự khác biệt của PVOIL nằm ở chất lượng phục vụ và hệ sinh thái dịch vụ đi kèm.



NHÓM BIÊN TẬP BẢN TIN



Chị Hoàng Thị Như Quỳnh – Trưởng phòng Kinh doanh tổng hợp PVOIL Hà Nội

CHÂN DUNG NGƯỜI ĐƯỢC 02 LẦN VINH DANH “NGƯỜI LAO ĐỘNG XUẤT SẮC NHẤT”

Nữ Trưởng phòng Kinh doanh PVOIL Hà Nội:
Tận tâm, bền bỉ nuôi dưỡng “lửa nghề”



Chị Hoàng Thị Như Quỳnh (đứng giữa) làm việc với các cửa hàng bán lẻ xăng dầu của PVOIL Hà Nội tại vùng sâu, vùng xa để nắm bắt công tác vận hành.

Hơn 20 năm gắn bó với ngành dầu khí, chị Hoàng Thị Như Quỳnh – Trưởng phòng Kinh doanh tổng hợp PVOIL Hà Nội, không chỉ được biết đến bởi những thành tích nổi bật mà còn bởi sự tận tâm, trách nhiệm trong từng nhiệm vụ. Hai lần được Tổng công ty Dầu Việt Nam vinh danh là “Người lao động xuất sắc nhất” chính là minh chứng cho hành trình bền bỉ giữ “lửa nghề” của chị.



Chị Hoàng Thị Như Quỳnh (đứng giữa) tham gia biểu diễn kịch trong chương trình văn nghệ tại PVOIL Hà Nội.

Triết lý làm nghề bền bỉ và giá trị của sự thấu hiểu khách hàng

Gia nhập PVOIL từ năm 2004, hành trình của chị Quỳnh gắn liền với sự phát triển của PVOIL Hà Nội. Hiện tại, chị đảm nhiệm cùng lúc nhiều mảng công việc như: quản lý hệ thống bán lẻ với hơn 60 CHXD, điều hành đội xe bồn vận chuyển, kinh doanh hệ thống cửa hàng tiện ích, đồng thời phát triển mở rộng mạng lưới khách hàng.

Công việc của chị gần như không có một “kịch bản cố định”. Ngày hôm nay có thể đang xử lý vấn đề vận hành tại cửa hàng, ngày mai lại là bài toán về nhân sự hay những biến động của thị trường. Mọi thứ diễn ra liên tục, đòi hỏi người làm quản lý không chỉ nắm chắc chuyên môn, mà còn phải bản lĩnh và luôn trong trạng thái sẵn sàng thích ứng.

Triết lý làm việc của chị Quỳnh gói gọn trong phương châm nhất quán: “Muốn quản lý tốt phải hiểu rõ công việc, và sự thấu hiểu ấy được xây dựng từ những điều nhỏ nhất”. Chị không chọn cách quản lý từ xa mà luôn dành thời gian đi cơ sở, trực tiếp quan sát và lắng nghe. Từ quy trình giao nhận đến từng thao tác của nhân viên bán hàng đều được chị nắm bắt tỉ mỉ, giúp đưa ra những quyết định sát thực tế và tạo được sự tin tưởng từ đội ngũ.

Hệ thống bán lẻ được chị xác định là “cầu nối”

gắn kết giữa PVOIL và người tiêu dùng. Mỗi cửa hàng không chỉ là điểm bán mà còn là nơi thể hiện văn hóa của PVOIL/Petrovietnam. Từ thái độ niềm nở của nhân viên đến không gian cửa hàng sạch sẽ, chín chu đều được chị duy trì nghiêm túc.

Năm 2025 đánh dấu một cột mốc quan trọng khi chị tham gia Ban soạn thảo bộ tài liệu đào tạo hệ thống CHXD của PVOIL. Bộ giáo trình công phu này không chỉ chuẩn hóa nghiệp vụ mà còn giúp đội ngũ nhân sự toàn quốc nâng cao kỹ năng một cách linh hoạt. PVOIL cũng là một trong những đơn vị hoạt động trong lĩnh vực kinh doanh xăng dầu đầu tiên xây dựng được hệ thống tài liệu đào tạo chuẩn hóa, đồng bộ cho toàn bộ mạng lưới cửa hàng trên cả nước.

Trong bối cảnh cạnh tranh khốc liệt, chị Hoàng Thị Như Quỳnh luôn đặt mình vào vị trí khách hàng. Với chị, mỗi hợp đồng không chỉ là một giao dịch mà là sự khởi đầu của một mối quan hệ đồng hành lâu dài. Thay vì chạy theo lợi ích trước mắt, chị ưu tiên sự hài hòa giữa các bên. Chính tinh thần tận tâm đó đã góp phần giúp PVOIL Hà Nội xây dựng được mạng lưới đối tác ổn định, bền vững với nhiều khách hàng lớn.



Chị Hoàng Thị Như Quỳnh được vinh danh là “Người lao động xuất sắc nhất” năm 2025.

Giữ lửa nghề bằng tâm hồn nghệ sĩ và sự cân bằng

Hai lần được Tổng công ty Dầu Việt Nam vinh danh là “Người lao động xuất sắc nhất” vào các năm 2018 và 2025 không chỉ là dấu mốc đáng nhớ trong hành trình làm nghề của chị Quỳnh, mà còn là sự ghi nhận cho một quá trình bền bỉ cố gắng. Với chị, vinh dự chưa bao giờ là điểm dừng, mà trở thành động lực để tiếp tục nỗ lực, làm tốt hơn mỗi ngày.

Bí quyết để chị đi đường dài suốt 22 năm chính là khả năng giữ cân bằng. Chị luôn cố gắng khép lại mọi lo toan sau giờ làm việc để giữ cho gia đình một không gian bình yên, giúp tái tạo năng lượng cho ngày mới.

Bên cạnh công việc chuyên môn, chị Quỳnh còn

là một người phụ nữ năng động, yêu văn nghệ. Chị thường xuyên tham gia các hoạt động phong trào và có niềm đam mê đặc biệt với thơ ca. Những vần thơ về tình yêu PVOIL Hà Nội của chị thậm chí đã được đồng nghiệp phổ nhạc. Ít ai biết rằng, năm 2013, chị từng đạt giải Nhất cuộc thi viết của PVOIL với tác phẩm thơ về trẻ em vùng cao.

Sự cân bằng giữa công việc và cuộc sống, giữa trách nhiệm và cảm xúc, đã giúp chị giữ được ngọn lửa nghề suốt hơn 22 năm qua. Và có lẽ, chính sự bền bỉ ấy đã tạo nên một Hoàng Thị Như Quỳnh không chỉ vững vàng trong công việc, mà còn đủ sâu sắc để đi đường dài với nghề.

NHÓM BIÊN TẬP BÀN TIN

02 CỬA HÀNG XĂNG DẦU DẪN ĐẦU SẢN LƯỢNG BÁN HÀNG TOÀN HỆ THỐNG PVOIL

ĐẦU THÁNG 01, TỔNG CÔNG TY DẦU VIỆT NAM BIỂU DƯƠNG CHXD ĐÔNG NINH PHÚC (PVOIL NAM ĐỊNH) VÀ CHXD PHÚ HỮU (TIMEXCO) KHI HAI CỬA HÀNG NÀY XÁC LẬP KỶ LỤC DẪN ĐẦU TRONG TOÀN HỆ THỐNG, VỚI SẢN LƯỢNG BÁN LẺ TRÊN 1.500 M³/THÁNG.

CÓ MẶT TẠI CÁC CHXD VÀO NHỮNG NGÀY CUỐI THÁNG 3/2026, CHÚNG TÔI GHI NHẬN NHỮNG GIẢI PHÁP THỰC TIỄN GIÚP CÁC CỬA HÀNG KHÔNG NGỪNG TĂNG TRƯỞNG ĐỂ CHẠM TỚI CỘT MỐC ĐẦY TỰ HÀO NÀY.



CHXD Đông Ninh Phúc lập kỷ lục sản lượng bán hàng trong tháng 12/2025 đạt 1.515 m³/tháng.

CHXD Đông Ninh Phúc: “Giải mã” hiện tượng nghìn khối trên cung đường cao tốc

Tại khu vực phía Bắc, CHXD Đông Ninh Phúc (Km 9+400, cao tốc Cao Bồ - Mai Sơn, phường Đông Hoa Lư, tỉnh Ninh Bình) chính thức vận hành từ năm 2022. Năm 2023, sản lượng bán hàng bình quân đạt trên 430 m³, sang năm 2024 sản lượng tăng hơn 1,5 lần và tiếp tục duy trì đà tăng trong năm 2025, nâng mức sản lượng bán hàng bình quân của năm trên 1.100 m³. Chỉ tính riêng giai đoạn cuối năm 2025, cửa hàng liên tục ghi nhận các mốc sản lượng mới, đáng kể là tháng 12, sản lượng bán hàng của cửa hàng lập kỷ lục 1.515 m³/tháng.

Những thông tin ấn tượng ấy đã thôi thúc chúng tôi tìm đến thực địa vào những ngày cuối tháng 3/2026 để “giải mã” bí quyết này. Bước vào

khuôn viên cửa hàng giữa cái nắng đầu xuân oi nồng, cảm giác đầu tiên mang lại cho khách hàng là sự thoáng đãng và mát mẻ lạ thường. Khác với nhiều trạm xăng thường bị bao phủ bởi mùi nhiên liệu nồng nặc, không gian tại Đông Ninh Phúc rất sạch sẽ và dễ chịu.

Dù đã bước vào giờ nghỉ trưa, nhịp độ làm việc tại đây vẫn vô cùng hối hả với đội ngũ nhân viên túc trực liên tục để phục vụ luồng xe gia đình, xe du lịch và những đoàn xe tải, container nườm nượp ra vào. Phía sau khu vực cột bơm là một khoảng sân rộng rãi cùng hệ thống nhà vệ sinh sạch sẽ, có cả khu vực nhà tắm riêng biệt dành cho những lái xe đường dài. Đây là điểm cộng lớn nhất khiến giới tài xế đặc biệt hài lòng.

Theo anh Lê Trung Kiên - Cửa hàng trưởng, bí quyết tạo nên sự thành công nằm ở việc kết hợp giữa chất lượng sản phẩm chuẩn PVOIL và dịch vụ chuyên nghiệp từ những điều nhỏ nhất. Cửa hàng luôn thấu hiểu tâm lý khách hàng khi chú trọng duy trì vệ sinh trạm dừng, cung cấp “nước mũi” miễn phí cho xe tải hạng nặng và phối hợp cùng đối tác đặt ki-ốt cà phê ngay tại khuôn viên để tài xế nạp lại năng lượng. Bên cạnh đó, chương trình tặng nước uống đóng chai trong những dịp đặc biệt cũng là sợi dây gắn kết tình cảm giữa cửa hàng và các bác tài.



Cán bộ, nhân viên CHXD Đông Ninh Phúc

Đáng chú ý, do đặc thù vị trí trên cao tốc, thời điểm của hàng đông khách nhất lại thường rơi vào ban đêm, đòi hỏi đội ngũ nhân viên phải chia ca trực xuyên suốt. Trong những giai đoạn thị trường biến động như hiện nay, lượng khách đông hơn thông thường, anh em phải nỗ lực gấp bội để đảm bảo dòng chảy xăng dầu không bị gián đoạn.

Sự tận tụy và những nỗ lực của tập thể CHXD Đông Ninh Phúc đã được Ban lãnh đạo Tổng công ty Dầu Việt Nam ghi nhận và biểu dương kịp thời. Ngay khi kỷ lục sản lượng được xác lập, những lời chúc mừng và các phần thưởng xứng đáng dành cho cả cá nhân lẫn tập thể đã trở thành nguồn động viên tinh thần vô giá.

Câu chuyện về CHXD Đông Ninh Phúc không chỉ là bài học về hiệu quả kinh doanh mà còn là minh chứng rõ nét cho văn hóa PVOIL, nơi sự gắn kết và thấu hiểu từ nội bộ đến khách hàng đã tạo nên sức mạnh cộng hưởng làm nên thành công.



CHXD Phú Hữu: Những “chiến binh” áo xanh làm nên kỳ tích

Tại khu vực phía Nam, CHXD Phú Hữu đạt sản lượng tăng trưởng ấn tượng, 15 - 19% trong hai năm gần đây. Cuối năm 2024, cửa hàng trở thành điểm bán đầu tiên trong toàn hệ thống lập kỷ lục 1.000 m³/tháng. Đến tháng 12/2025, con số ấy đã tăng lên 1.530 m³/tháng.

Tuy nhiên, có đứng dưới cái nắng gay gắt của phương Nam những ngày tháng 3 này mới thấu hiểu rằng những con số ấy không tự nhiên mà có. Đó là thành quả được chắt chiu từ từng giọt mồ hôi của những người lao động tận tụy nơi đây, thấm đẫm trên chiếc áo đồng phục bán hàng màu xanh PVOIL.

Ngày thường lượng khách vốn đã đông, vào thời điểm thị trường biến động, khách hàng đổ về các CHXD của PVOIL càng nhiều, áp lực tại Phú Hữu tăng lên rõ rệt. Từng đoàn xe tải nặng nối đuôi nhau vào sân; xen giữa là những bác tài xe ôm công nghệ tranh thủ ghé tiếp nhiên liệu để kịp chuyển xe trưa.

Sản lượng trung bình mỗi ngày của cửa hàng khoảng 50 m³, những ngày cao điểm có thể lên tới 65 m³. Riêng trong khoảng hai tuần đầu tháng 3, khi

xảy ra xung đột tại Trung Đông, sản lượng tiêu thụ tăng khoảng 20%, áp lực vì thế tăng lên không nhỏ.

Bí quyết để duy trì đà tăng trưởng của đơn vị còn nằm ở phương châm “bom đúng, bom đủ, phục vụ tốt” cùng sự phối hợp nhịp nhàng, khoa học trong mọi khâu vận hành. Dù áp lực công việc tại cửa hàng luôn ở mức cao, tập thể nhân viên vẫn giữ vững tinh thần làm việc chuyên nghiệp và niềm tự hào khi cùng đơn vị chinh phục những cột mốc sản lượng mới.

Chị Trần Thị Thu Thảo - cửa hàng trưởng cho biết, hành trình lập nên những con số ấn tượng của nơi này bắt đầu từ thử thách khi cửa hàng ra đời vào tháng 7/2022, đúng thời điểm nguồn cung khan hiếm. Nhờ sự chỉ đạo linh hoạt từ Ban lãnh đạo PVOIL và Timexco, CHXD Phú Hữu quyết tâm không để đứt hàng. Chính sự tận tâm phục vụ khách hàng trong thời điểm khó khăn đã tạo dựng uy tín vững chắc, giúp cửa hàng giữ lượng khách ổn định và gia tăng khách hàng mới.



Sáng 14/01/2026, ông Lê Trung Hưng – Phó Tổng Giám đốc thay mặt Lãnh đạo PVOIL đến chúc mừng, động viên CBCNV, người lao động CHXD Phú Hữu đã đạt thành tích vượt bậc.



Bên cạnh bán lẻ xăng dầu, CHXD Phú Hữu còn phát huy hiệu quả kinh doanh khi mỗi ngày có gần 200 lượt xe ô tô điện đến sạc điện, góp phần tăng doanh thu cho cửa hàng

Đáp lại sự tận tụy đó, doanh nghiệp luôn thực hiện tốt các chế độ đãi ngộ, phúc lợi và lương thưởng vượt định mức kịp thời để khích lệ người lao động. Đây chính là động lực quan trọng để những “chiến binh” áo xanh kiên trì bám trụ với công việc, tận tâm cống hiến vì sự phát triển chung của PVOIL và góp phần đảm bảo an ninh năng lượng trên các cung đường của đất nước.

NHÓM BIÊN TẬP BẢN TIN





Chị Vương Hà Giang – Chuyên viên
Ban Kinh doanh Sản phẩm Dầu PVOIL
đang thực hiện thủ tục quyết toán thuế TNCN 2025.

MÙA QUYẾT TOÁN THUẾ ĐẾN RỒI – BẠN ĐÃ “CHECK” CHƯA?

(Cập nhật chính sách mới quý I/2026)

NHẪM HỖ TRỢ CBNV THỰC HIỆN
QUYẾT TOÁN THUẾ THU NHẬP
CÁ NHÂN (TNCN) NĂM 2025
ĐÚNG QUY ĐỊNH VÀ ĐẢM BẢO
QUYỀN LỢI VỀ THUẾ, CÔNG ĐOÀN
TỔNG CÔNG TY VÀ BAN TỔ CHỨC
NHÂN SỰ TỔNG CÔNG TY
THÔNG TIN CÁC MỐC THỜI GIAN
QUAN TRỌNG:

I. QUYẾT TOÁN THUẾ NĂM 2025

1.1. THỜI HẠN QUYẾT TOÁN THUẾ TNCN 2025

- Tổ chức trả thu nhập chậm nhất là ngày 31/3/2026;
- Cá nhân trực tiếp quyết toán với cơ quan thuế chậm nhất là ngày 04/5/2026.

1.2. TRÁCH NHIỆM CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG

Người lao động cần chủ động rà soát toàn bộ thu nhập trong năm, bao gồm các nguồn thu (nếu có), số thuế đã khấu trừ, các khoản giảm trừ gia cảnh, đồng thời kiểm tra thông tin đăng ký người phụ thuộc nhằm đảm bảo quyền lợi khi quyết toán hoặc hoàn thuế.

1.3. TRƯỜNG HỢP ĐƯỢC ỦY QUYỀN QUYẾT TOÁN

CBNV được ủy quyền quyết toán cho Tổng công ty trong trường hợp chỉ có thu nhập từ tiền lương, tiền công tại một nơi, có hợp đồng lao động từ 03 tháng trở lên và đang làm việc tại thời điểm ủy quyền.

1.4. TRƯỜNG HỢP PHẢI TỰ QUYẾT TOÁN

Trường hợp có từ hai nguồn thu nhập trở lên, đã nghỉ việc trong năm hoặc có nhu cầu hoàn thuế, cá nhân sẽ thực hiện quyết toán trực tiếp với cơ quan thuế. Cá nhân thực hiện nộp hồ sơ tại cơ quan thuế nơi có nguồn thu nhập lớn nhất trong năm. Trường hợp không xác định được nguồn thu nhập lớn nhất, cá nhân có thể lựa chọn nộp hồ sơ tại cơ quan thuế nơi cư trú hoặc cơ quan thuế quản lý đơn vị chi trả thu nhập.

1.5. HỒ SƠ CẦN CHUẨN BỊ

Để việc quyết toán diễn ra thuận lợi, người lao động cần chuẩn bị đầy đủ các thông tin và hồ sơ cơ bản như: mã số thuế cá nhân, CCCD còn hiệu lực, chứng từ khấu trừ thuế (nếu có nhiều nguồn thu), thông tin người phụ thuộc đã đăng ký và tài khoản ngân hàng để nhận hoàn thuế (nếu phát sinh). Khuyến nghị sử dụng ứng dụng eTax Mobile hoặc Cổng thông tin điện tử của cơ quan thuế để tra cứu dữ liệu và thực hiện kê khai trực tuyến.

QUÉT MÃ ĐỂ XEM
HƯỚNG DẪN CHI TIẾT



1.6. HƯỚNG DẪN THỰC HIỆN QUYẾT TOÁN

Khuyến nghị người lao động sử dụng ứng dụng eTax Mobile hoặc Cổng thông tin điện tử của cơ quan thuế để thực hiện quyết toán. Cá nhân có thể tra cứu thông tin thu nhập, kiểm tra và điều chỉnh dữ liệu, sau đó kê khai và nộp tờ khai hoàn toàn trực tuyến một cách thuận tiện, nhanh chóng.

II. CHÍNH SÁCH THUẾ TNCN MỚI NĂM 2026

QUÉT MÃ ĐỂ XEM
HƯỚNG DẪN CHI TIẾT



LUẬT QUẢN LÝ THUẾ SỐ 108/2025/QH15 VÀ LUẬT THUẾ TNCN SỐ 109/2025/QH15 VỚI MỘT SỐ ĐIỂM ĐÁNG CHÚ Ý NHƯ:

- Rút gọn biểu thuế lũy tiến từ 7 bậc xuống còn 5 bậc;
- Nâng mức giảm trừ gia cảnh lên 15,5 triệu đồng/tháng đối với người nộp thuế và 6,2 triệu đồng/tháng đối với mỗi người phụ thuộc;
- Mở rộng các khoản thu nhập được miễn thuế như thu nhập từ nhiệm vụ khoa học, công nghệ, tiền lương làm thêm giờ, làm việc ban đêm và tiền lương cho những ngày không nghỉ phép theo quy định.

Hoà ban trắng và những Nàng thơ PVOIL



Đã nhiều ngày trôi qua, nhưng trong tôi vẫn vẹn nguyên cảm xúc về hành trình đến với miền cao nguyên xinh đẹp, nơi những đồi chè trải dài bất tận, những chùm hoa ban trắng dịu dàng khoe sắc, và những quả hồng chín vàng rực dưới tán lá xanh.

Trong không gian ấy, nổi bật hơn cả là hình ảnh những người lao động nữ PVOIL. Mỗi người mang một nét đẹp riêng; khi kiều sa, đài các trong cuộc

thi “Miss PVOIL”; lúc lại gần gũi, dung dị bên bếp lửa sưởi ấm ven đường. Giữa đất trời cao nguyên Mộc Châu, con người và thiên nhiên như hòa quyện, để những “bông hoa PVOIL” thêm rạng rỡ trong tiết xuân Tây Bắc.

Vốn được tạo hóa ưu ái, mỗi dịp 8/3, chị em phụ nữ PVOIL lại háo hức chờ đợi “món quà tháng Ba”. Năm nay, món quà mà Ban Lãnh đạo và Công đoàn PVOIL dành tặng chị em là một hành trình



đây bất ngờ và ý nghĩa - chuyến đi đến với nàng thơ của núi rừng Tây Bắc. Không chỉ là món quà vật chất mà còn có ý nghĩa tinh thần hết sức to lớn để tôn vinh vẻ đẹp và những đóng góp của người lao động nữ PVOIL.

Các lại những bộn bề thường nhật, chúng tôi hòa mình vào thiên nhiên, mang theo tâm hồn rộng mở và nguồn năng lượng tích cực. Những cung đường đèo quanh co, điểm xuyết hoa ban

trắng; những làn sương bảng lảng tạo nên khung cảnh vừa hùng vĩ vừa thơ mộng. Chúng tôi cùng nhau tham quan đồi chè, vườn hồng; thưởng thức đặc sản như cá suối, cơm lam; và khám phá nét văn hóa đặc sắc của người dân bản địa.

Suốt hành trình là tiếng cười, lời ca, là những ánh mắt rạng rỡ và những bức hình lưu giữ từng khoảnh khắc đáng nhớ. Người từ miền Bắc, miền Trung, miền Nam hội tụ, cùng sẻ chia niềm vui và tình thân nơi núi rừng Tây Bắc. Và thật thú vị khi chúng tôi được ngắm nhìn những người bạn, người em hàng ngày chỉ là nhân viên bán hàng, nhân viên văn phòng thì nay lại tự tin sải bước trên sân khấu của “cuộc thi sắc đẹp nội bộ”. Với tôi, đây là chương trình kỷ niệm 8/3 thật tuyệt vời, từ niềm vui này đến niềm vui khác, từ bất ngờ ngày tới bất ngờ khác.

Sau chuyến đi, mỗi người càng hiểu rằng món quà ý nghĩa ấy không tự nhiên mà có. Đó là thành quả của sự nỗ lực không ngừng từ mỗi cá nhân trong đại gia đình PVOIL.

Nhà thơ Chế Lan Viên từng viết: “Khi ta ở chỉ là nơi đất ở, khi ta đi đất đã hóa tâm hồn”. Nhưng với người lao động PVOIL, ngay khi đang ở, nơi đây đã là tâm hồn; là tình yêu công việc, là niềm hạnh phúc khi được quan tâm, được đóng góp và được ghi nhận.

Xin cầu chúc một năm mới nhiều điều tốt đẹp đến với tất cả người lao động PVOIL; đặc biệt là những người chị, người em duyên dáng như những chùm hoa ban trắng mỗi độ xuân về. Cầu chúc cho PVOIL ngày càng phát triển, để tiếp tục mang đến công việc và cuộc sống tốt đẹp hơn cho mỗi thành viên trong mái nhà chung.

**BÙI THỊ NGUYỆT –
Tổ trưởng tổ Công đoàn
Văn phòng Công ty Petromekong**



Tháng ba Hải Phòng và hương vị nem cua bể

ĐOÀN THỊ LAN ANH -
Ủy viên BCH Công đoàn PVOIL Đình Vũ



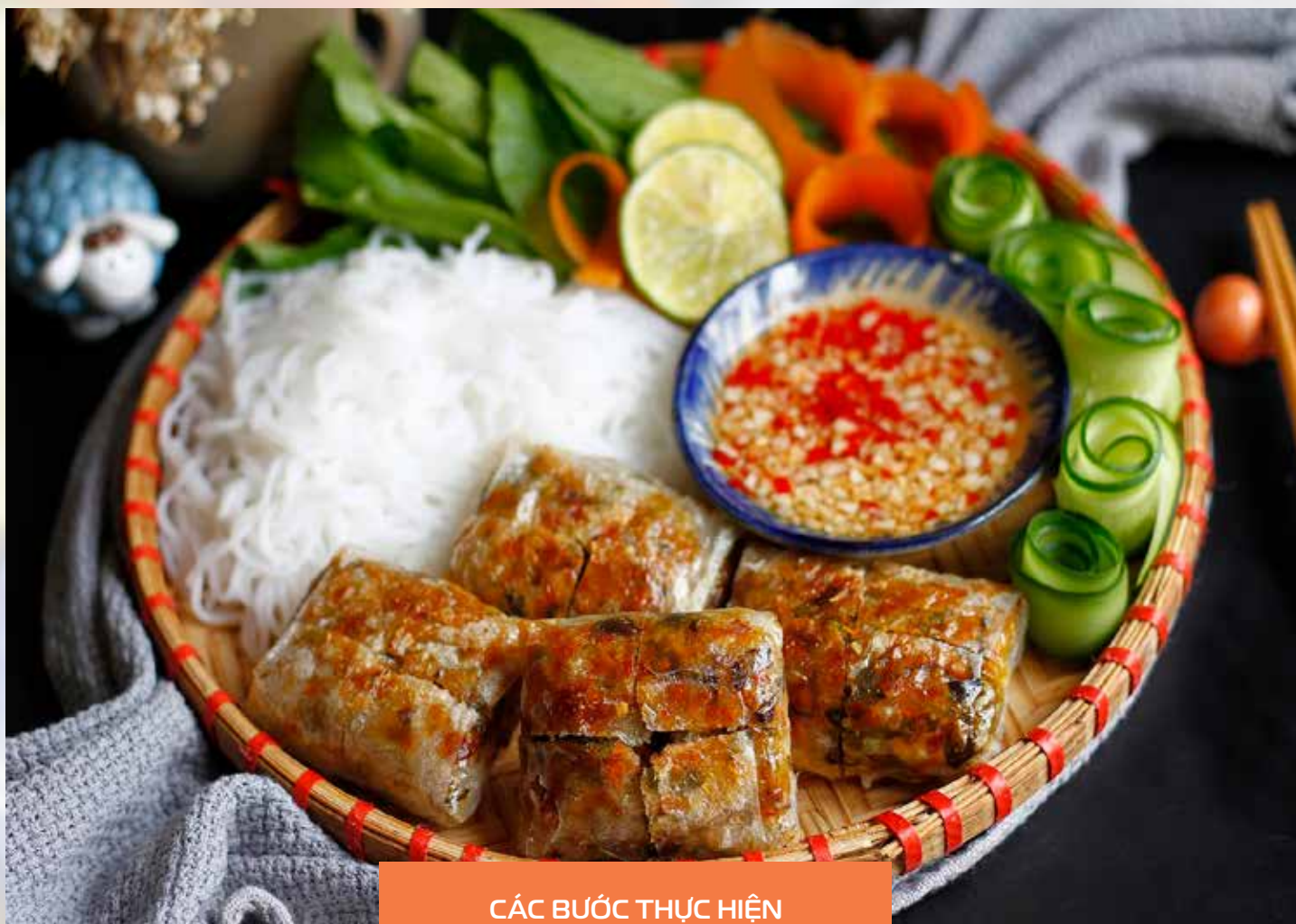
Chị Đoàn Thị Lan Anh (bên phải) tham gia một sự kiện do Công đoàn PVOIL tổ chức

Vào một buổi chiều tháng ba dịu dàng nơi thành phố Hải Phòng, khi làn gió biển mang theo vị mặn mòi khẽ lướt qua từng con phố, có một hương vị khiến bước chân lữ khách chậm lại, đó chính là nem cua bể, niềm tự hào của ẩm thực đất Cảng. Món ăn ấy không chỉ đơn thuần là một thức quà, mà còn là kết tinh của biển cả và bàn tay khéo léo của người dân nơi đây.

Những chiếc nem được gói vuông vức, vàng ươm như ôm trọn tinh hoa của vùng biển, lớp vỏ giòn tan khẽ vỡ ra, để lộ phần nhân đậm đà với sắc màu hòa quyện của cua bể, tôm tươi, nấm hương, mộc nhĩ

và rau củ. Vị ngọt thanh của thịt cua lan tỏa nơi đầu lưỡi, quện cùng hương thơm béo bùi và chút giòn rụm đặc trưng, tạo nên dư vị khó quên cho bất kỳ ai từng thưởng thức. Nem cua bể không chỉ hiện diện trong những bữa cơm gia đình ấm cúng mà còn mang trong mình giá trị văn hóa, trở thành món ăn không thể thiếu trong những dịp lễ Tết hay những buổi đãi khách trang trọng. Đó không chỉ là món ngon, mà còn là cách người Hải Phòng gửi gắm sự hào sảng, chân tình và niềm tự hào về quê hương mình đến với mọi thực khách phương xa.

Mời bạn cùng mình vào bếp để làm món Nem cua bể nhé.



NGUYÊN LIỆU CHUẨN BỊ GỒM CÓ

Thịt nạc vai xay: 300g
Cua bể hấp chín, gỡ thịt: 200g
Tôm sú hấp chín, bóc vỏ: 150g
Miến dong: 50g
Mộc nhĩ: 20g
Nấm hương: 20g
Cà rốt: 1 củ (khoảng 100g)
Hành tím: 3-4 củ
Già đồ: 100g
Bánh đa nem: 10-15 chiếc
Trứng gà: 2 quả
Gia vị: nước mắm 2 thìa,
tiêu 1/2 thìa, hạt nêm 1 thìa
Bí quyết để nhân nem thêm béo
ngậy, thơm ngon: 2-3 thìa sốt
mayonnaise
**Bí quyết để nhân nem
được ngon là chai
sốt mayonnaise**

CÁC BƯỚC THỰC HIỆN

Bước 1: sơ chế nguyên liệu

Miến dong ngâm mềm rồi cắt ngắn. Mộc nhĩ và nấm hương ngâm nở, rửa sạch thái nhỏ. Cà rốt gọt vỏ, bào sợi. Già đồ rửa sạch cắt khúc. Tôm, cua hấp chín lột bỏ vỏ. Hành tím băm nhuyễn. Thịt heo xay nhỏ

Bước 2: Trộn nhân

Cho thịt xay vào tô lớn, thêm miến, mộc nhĩ, nấm hương, cà rốt, hành tím. Đập trứng vào nêm hạt nêm, nước mắm, tiêu. cho thịt cua, tôm cùng sốt mayonnaise và trộn đều cho các nguyên liệu hòa quyện.

Bước 3: Cuốn nem

Trải bánh đa nem ra mặt phẳng, cho một lượng nhân vừa đủ vào giữa rồi cuộn chặt tay. Gấp hai mép bên để khi rán không bị bung.

Bước 4: Rán nem

Đun nóng dầu trong chảo, cho nem vào rán với lửa vừa. Rán đến khi vàng đều, giòn rụm thì vớt ra để ráo dầu.

THƯỜNG THỨC

Nem cua bể ngon nhất khi dùng nóng, thường được dùng kèm với rau sống, bún và nước chấm chua ngọt. Sự kết hợp giữa vị giòn của vỏ, mềm thơm của nhân cùng nước chấm đậm đà tạo nên hương vị khó quên.

Nem cua bể không chỉ hấp dẫn bởi hương vị giòn rụm, đậm đà mà còn bởi cảm giác sum vầy khi cùng nhau thưởng thức. Tự tay cuốn từng chiếc nem, chờ đợi trong làn dầu sôi lách tách, rồi thưởng thức khi còn nóng hổi, đó chính là niềm vui giản dị mà món ăn mang lại. Hy vọng rằng, với công thức trên, bạn sẽ có thêm một món ngon để làm phong phú bữa cơm gia đình và mang một chút hương vị Hải Phòng vào căn bếp của mình.



PVOIL

BẢN TIN CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG
TỔNG CÔNG TY DẦU VIỆT NAM